

# Mångfald för mervärde

– mångfaldspolicy för Södertälje kommun



## **Inledning**

Mångfaldspolicyn utgör styrinstrument för hur kommunens mångfaldsarbete bedrivs ur ett arbetsgivarperspektiv, som myndighetsutövare och som producent av samhällsservice. I mångfaldspolicyn är jämställdhetsaspekterna integrerade.

Mångfaldspolicyn utgår från de mänskliga rättigheterna. Policyn täcker in samtliga diskrimineringsgrunder och den nationella minoritetslagstiftningen samt säkerställer att Södertälje kommun bedriver sin verksamhet enligt lagens intentioner.

## **Mångfald**

Med mångfald avses en blandning av människor med olika kunskaper, färdigheter, erfarenheter, bakgrunder och personligheter. Arbetet med mångfald handlar om att ta tillvara den kreativitet och det mervärde som ryms i samspelet mellan olikheter.

Kommunen skall präglas av en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, politisk åskådning, funktionshinder eller sexuell läggning. Mångfaldsbegreppet omfattar även skydd och stöd för Sveriges nationella minoriteter.

## **Vision**

Södertälje är en kommun

- som tar vara på den styrka och kompetens som finns i mångfalden
- där alla människor är lika mycket värda och har rätt till goda förutsättningar i livet
- där alla människor förstår och tar tillvara såväl sina skyldigheter som sina rättigheter. Alla tar ett gemensamt ansvar för och har inflytande över den demokratiska samhällsutvecklingen.
- som är fri från främlingsfientlighet, rasism och diskriminering
- där mångfald och mänskliga rättigheter också innebär rätten till ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbart samhälle

## Södertälje kommuns verksamheter ska...

- kännetecknas av och agera utifrån vår gemensamma värdegrund med värdeorden; Medborgaren först – Respekt för individen – Mer än förväntat
- spegla mångfalden i det omgivande samhället.
- ta tillvara varje medarbetares kompetens och drivkraft. Begränsande strukturer eller förutfattade meningar får inte hindra individen att nyttja sin fulla potential.
- aktivt arbeta för ökad integration genom att ta tillvara den mångfald som finns i samhället. Därmed skapas ökad delaktighet och arbete för alla.
- motverka alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning, såväl i rollen som arbetsgivare, myndighetsutövare och tjänste/serviceutövare
- säkerställa att mångfaldsaspekter beaktas i all samhällsplanering, såväl fysisk som social.
- sträva efter att alla människor ges likvärdiga förutsättningar.
- aktivt verka för alla människors rätt till en god och giftfri miljö, med ren luft och rent vatten också för kommande generationer
- medverka till och möjliggöra miljöer och aktiviteter som bidrar till gränsöverskridande möten mellan människor.
- vara pådrivande i samhällsutvecklingen för att främja demokrati och förverkliga visionen.